

**赢加国际移民与教育中心**  
Winplus Immigration and Education Service Center

**留学就业移民**  
**安雇/萨雇/曼雇**

**专业  
办理**

**护理专项移民**  
**SUV创业移民**

留学申请 团聚移民 大小签证 公民入籍 续枫叶卡 联邦EE  
美签申请 雅思培训 驾照公证 EAL提高班 名牌大学保过班

  
添加微信号  
Yingjia-Winplus

 **204.809.7717** (公司)  
 **431.771.1111** (Justin-个人)  
 **201B-2989**  
Pembina HWY, Winnipeg, MB  
 **winplus.ca**

2022 年 4 月 4 日，加拿大就业和社会发展部（ESDC）宣布了五项针对临时外国工人计划的政策修改，以应对加拿大目前经济复苏造成的劳动力短缺。

这五项变化中 4 月 4 日即时生效的有：

- LMIA 有效期从 9 个月增加到 18 个月。雇主申请 LMIA 获批之后，LMIA 可以用来协助临时外国工人申请工签，来加拿大为雇主工作。疫情之前，LMIA 的有效期只有六个月。疫情期间被延长至 9 个月。如今，LMIA 有效期延长至 18 个月，给临时外国工人更多申请工签的时间。

- 高薪类别(High-wage)和全球人才类别(Global Talent Stream)的最长工作期限从两年延长至三年。这一延期将帮助这些申请人获得更多申请加拿大永久居留民的途径，使他们能够长期为加拿大劳动力做出贡献。

- 自 2015 年起实施的季节性职位上限豁免计划将转变成为永久性。渔业以及海鲜加工等季节性行业的雇主通过临时外国工人填补低工资职位的数量将不再受到限制。此外，这些职位的最长工作期限从每年 180 天增加到 270 天。

将于 4 月 30 日起生效的有：

- 对于七个有明显劳动力短缺的行业（包括食品制造，木制品制造，家具及相关产品制造，住宿和餐饮服务，建筑，医院，护理和疗养

**赢加国际移民与教育中心**  
Winplus Immigration and Education Service Center

**留学就业移民**  
**安雇/萨雇/曼雇**

**专业  
办理**

**护理专项移民**  
**SUV创业移民**

留学申请 团聚移民 大小签证 公民入籍 续枫叶卡 联邦EE  
美签申请 雅思培训 驾照公证 EAL提高班 名牌大学保过班

  
添加微信号  
Yingjia-Winplus

 **204.809.7717** (公司)  
 **431.771.1111** (Justin-个人)  
 **201B-2989**  
Pembina HWY, Winnipeg, MB  
 **winplus.ca**

院)，雇主将被允许通过临时外国工人计划雇用最多 30%的劳动力担任一年的低薪职位。在另行通知之前，所有其他雇主将被允许通过临时外国工人计划雇用最多 20%的劳动力担任低薪职位，在政策修改之前许多雇主的这一上限是 10%。

- 取消现行政策，不再自动拒绝失业率在 6%以上地区的住宿和餐饮服务以及零售贸易行业的低薪类别的 LMIA 申请。

加拿大经济正从疫情中复苏，加拿大的劳动力缺口也越来越大。根据加拿大统计局的报告显示，2022 年 2 月加拿大新增 33.7 万个工作岗位，2 月失业率降低至 5.5%，是自疫情爆发以来的最低水平。此次针对临时海外工人的政策调整，以及今年 3 月 1 日公布的加拿大境内旅游签转工签临时的再次延期，都表明了加拿大政府引进外劳填补加拿大本地劳动力短缺的迫切需求。

拥有工签能够让工签持有人在加拿大合法工作，积累加拿大本地工作经验之后，可以通过多种方案申请成为加拿大永久居民。如果工签持有人从事的是 NOC 0、A 或者 B 类的工作，还可以为配偶申请配偶工签，未成年子女还可以享受加拿大优质的免费公立教育。

预测未来一段时间将会是办理 LMIA 和境内申请工签的绝佳机会，我们有丰富的 LMIA 申请经验，有需要的申请人可以联系我们咨询办理。